

協和医科器械株式会社 一般事業主行動計画

社員が健康を維持しつつその能力を発揮し、かつ仕事と生活の調和を図り仕事と子育てを両立させることが出来る等働きやすい雇用環境の整備、および女性がより当社で活躍できる環境の実現のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成30年 3月31日までの 2年間

2. 当社の抱える課題

- (1) 女性社員の採用・活用は比較的進んでいるが、勤続10年付近になると、事務職で無ければ働く事が難しく、事務職であっても部署によっては思うように休みを取れていない。
- (2) 営業職・事務職ともに、女性管理職の割合が著しく低い。

3. 目標と取組内容

目標1：平成30年 3月までに、年次有給休暇取得日数を、一人当たり平均7日以上とする。

<対策>

- 社員アンケート等により、年次有給取得に関する社内調査
- 上記調査より、年次有給休暇取得における社内問題点検討
- その他、年次有給休暇2日連続以上取得の推進等社内啓蒙

目標2：所定外労働削減プロジェクト「C&Iプロジェクト」を継続推進し、業務効率化を図るための施策を提案する。

<対策>

- 各本部によるアクションプランモニタリング継続・推進と業務フロー等の問題点検討
- 社内外より業務効率化事例の情報収集・検討
- 上記を踏まえ、業務効率化のための施策 提案

目標3：女性社員同士の情報共有とキャリアアップに関する意識向上を目指し、メンター制度の導入を検討する。

<対策>

- メンター制度導入の検討及び導入する場合の制度設計等調査
- 社内研修の実施

以上

(別表) 女性の活躍に関する情報公表

採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

(平成 28 年 3 月現在)

職種	男性	女性
営業	74.1%	25.9%
事務	0%	100%
配送	77.8%	22.2%
契約社員	40%	60%
パート社員	9.7%	90.3%