

## 協和医科器械株式会社 一般事業主行動計画

社員が健康を維持しつつその能力を発揮し、かつ仕事と生活の調和を図り仕事と子育てを両立させることが出来る等働きやすい雇用環境の整備、および女性がより当社で活躍できる環境の実現のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 4月 1日～平成33年 3月31日までの 3年間

2. 当社の抱える課題

- (1) 有給休暇取得日数は上がってきているものの、概ねは管理系事務職とパート社員によるもので、営業社員の有給休暇取得日数が他の社員に比べ低い。
- (2) 営業の女性採用倍率が改善しておらず、社内における女性営業職の割合が少ない。  
また、女性管理職の割合も低い。

3. 目標と取組内容

目標1：平成33年 3月までに、事業年度で見た年次有給休暇取得日数を、一人当たり平均10日以上とする。

<対策>

- 有給休暇取得促進キャンペーンを継続し、有給休暇取得に関する啓蒙促進と意識の醸成を図る
- 社内業務改善プロジェクトの継続実施による、営業現場の業務効率化

目標2：育児・介護における社内制度の取得支援並びに制度自体の見直しにより、当社における「より働きやすい」職場への提案をする。

<対策>

- 育児、介護関連の社内制度をまとめた社内パンフレットの作成による制度周知
- 他社事例などを取り入れた現行育児・介護関連制度の見直し
- テレワーク等新たな勤務形態の検討
- 女性営業社員が育児短時間後も営業業務を続けやすい環境・職務内容の検討

以上

(別表) 女性の活躍に関する情報公表

採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

(平成 30 年 3 月現在)

職種	男性	女性
営業	94.4%	5.6%
事務	0.0%	100.0%
配送	100.0%	0.0%
契約社員	20.0%	80.0%
パート社員	0.0%	100.0%