

## 女性の活躍に関する情報公表

### ①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

#### 【労働者に占める女性労働者の割合】

職種	男性	女性
営業	92%	8%
事務	24%	76%
配送	69%	31%
契約	18%	82%
パート	17%	83%
合計	55%	45%

(2023年6月末時点)

### ②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【有給休暇取得率】 67% (2022年4月～2023年3月)

### ③男性の賃金に対する女性の賃金の割合

男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	
全労働者	50.7%
正社員	60.4%
パート・有期社員	71.9%

対象期間：当社第65期事業年度（2022年7月1日から2023年6月30日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当等を除く。

正社員：出向者については、当社から社外への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。

パート・有期社員：パートタイム労働者、契約社員、定年再雇用社員、薬剤師を含み、派遣社員を除く。