

女性の活躍に関する情報公表

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【労働者に占める女性労働者の割合】

職種	男性	女性
営業	92%	8%
事務	25%	75%
配送	69%	31%
契約	17%	83%
パート	15%	85%
合計	54%	46%

(2025 年 6 月末時点)

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【有給休暇取得率】 63.2% (2024 年 4 月～2025 年 3 月)

③男性の賃金に対する女性の賃金の割合

男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	
全労働者	52.4%
正社員	62.3%
パート・有期社員	69.0%

対象期間：当社第 67 期事業年度（2024 年 7 月 1 日から 2025 年 6 月 30 日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当等を除く。

正社員：出向者については、当社から社外への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。

パート・有期社員：パートタイム労働者、契約社員、定年再雇用社員、薬剤師を含み、派遣社員を除く。